



# COMUNE DI CAVAGLIETTO

Piazza Maggiotti, 1 – C.A.P. 28010 – c.f. 00288390032  
tel. 0322 806101 – web: [www.comune.cavaglietto.no.it](http://www.comune.cavaglietto.no.it)  
e-mail [comune@comune.cavaglietto.no.it](mailto:comune@comune.cavaglietto.no.it) p.e.c. [cavaglietto@pecbox.net](mailto:cavaglietto@pecbox.net)

## VERBALE DELL'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Nella sede comunale in data odierna sono presenti i componenti dell'organo comunale di valutazione nominati con delibera n. 19 del 20.Mag.2021:

1. Dott.ssa Lorenzi Dorella – Segretario Comunale – Presidente;
2. Dott. Rosanna Tranchida – Segretario Comunale – Membro esperto
3. Dott. Agostino Carmeni – Segretario Comunale – Membro esperto.

VISTE:

- la deliberazione G.C. n. 41 del 21/12/2023 con la quale è stato approvato il Piano di assegnazione delle risorse e degli obiettivi ai responsabili di servizio, PEG, a seguito dell'approvazione del Bilancio 2024/2026, Esercizio 2024.

VISTO che a partire dal 01.Ott.2022 fino al 30/09/2024 la responsabilità dei Servizi Ragioneria e Tributi, in forza di delibera Consiglio Comunale n. 10 del 30.Lug.2022, con la quale è stata stipulata la Convenzione con il Comune di Cressa, è stata assunta dalla Responsabile del Comune di Cressa, mentre la responsabilità del servizio demografico e amministrativo è stata aggiunta alle responsabilità del Segretario Comunale.

A decorrere dal 01/10/2024 e fino al 31/03/2025, la responsabilità dell'ufficio Ragioneria e tributi è stata affidata alla dipendente del Comune di Divignano in forza di accordo per l'applicazione dell'istituto dello scavalco condiviso approvato con delibera G.C. n. 32 del 12/09/2024.

PREMESSO che fino al 30.Apr.2022, per la Gestione in Forma Associata delle funzioni obbligatorie riferite all'Area Tecnico Manutentiva è stata assegnata la responsabilità del servizio al geom. Marco Bordin, dipendente del Comune di Momo, in forza di atto Consiliare n. 07 del 07.Mar.2019 e che tale assetto organizzativo è stato confermato approvando nuovamente la convenzione con il Comune di Momo con atto Consiliare n. 02 del 26.Apr.2022 valevole fino al 30.Apr.2025.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 29-02-2024 con la quale è stata approvata la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2024.

Visto che con la delibera G.C. n. 17 del 23.Mar.2023 veniva approvata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo normativo triennio 2023/2025, debitamente sottoscritto dalla delegazione dipartimentale, dal RSU e dai rappresentanti sindacali CGIL e CISL, che all'art. 18 prevede la graduazione degli incarichi funzionari E.Q. ai fini della retribuzione di posizione e di risultato.

### **Criteri per la determinazione del risultato delle posizioni organizzative**

Le **indennità di risultato** sono destinate a tutti i responsabili del servizio, direttamente o indirettamente (a seguito di convenzioni) dipendenti del Comune.

A ciascun responsabile sarà attribuito un **"peso percentuale" PP** identico a quello utilizzato per la graduazione delle P.O.

I vari criteri sono strettamente correlati al raggiungimento degli obiettivi strategici che l'Amministrazione Comunale, ovvero la Giunta nel DUP e nel PEG definisce per ciascun responsabile di servizio per l'anno in esame.

A ciascun obiettivo (minimo 2 massimo 10) l'Amministrazione Comunale attribuisce un "peso obiettivo" PO con valore da 1 a 10, in modo tale che la somma dei pesi obiettivo per ciascun responsabile sia sempre uguale e pari a 20; questo al fine di mettere in condizione ciascuno di ottenere il medesimo risultato finale a parità di valutazione.

La valutazione sarà espressa dall'OCV con dei "punteggi obiettivo" PUO che potranno essere:

- 1 - obiettivo non raggiunto o raggiunto per meno del 50%
- 3 - obiettivo raggiunto al 50% o oltre, ma per meno del 80%
- 5 - obiettivo raggiunto totalmente o almeno all'80%

Il raggiungimento dell'obiettivo per meno del 50% dà diritto al 30% della retribuzione di risultato.

L'obiettivo raggiunto per più del 50% ma meno dell'80% dà diritto all'80% della retribuzione di risultato.

Infine, il raggiungimento dell'obiettivo oltre l'80% dà diritto alla retribuzione di risultato del 100%.

Eventuali residui dovuti al mancato raggiungimento del risultato da parte di qualcuno dei responsabili, è ripartito a favore di chi abbia raggiunto almeno l'80% dell'obiettivo.

Vista la relazione sulla performance rassegnata dall'organo politico dalla quale si evince il raggiungimento dei risultati prefissati da parte dell'organizzazione comunale valutata complessivamente;

Per quanto riguarda la rag. **Viviana Gentina**, dipendente del Comune di Cressa in convenzione, la quale ha svolto fino al 30/09/2024 le attribuzioni relative all'area ragioneria e tributi, ha portato a termine i seguenti due obiettivi:

- Richiesta ulteriori contributi P.N.R.R. transizione digitale = PO (Peso Obiettivo) 10
- Approvazione Carta dei Servizi. = PO (Peso Obiettivo) 10

Valutato che per entrambi gli obiettivi si è raggiunto il PUO (Punteggio obiettivo) pari al 100%.

Pertanto i componenti dell'Organo Comunale di valutazione ritengono, per quanto di competenza, che nulla osta all'attribuzione dell'indennità di risultato nella misura massima, di € 970,20 alla Responsabile rag. **Viviana Gentina** (Ufficio Ragioneria – Tributi).

Per quanto riguarda la rag. **Carai Cinzia**, dipendente del Comune di Divignano in convenzione, la quale ha svolto dal 01/10/2024 al 31/12/2024 le attribuzioni relative all'area ragioneria e tributi, ha portato a termine i seguenti due obiettivi:

- Gestione contributi P.N.R.R. transizione digitale = PO (Peso Obiettivo) 10
- Affidamento del Contratto di tesoreria = PO (Peso Obiettivo) 10

Valutato che per entrambi gli obiettivi si è raggiunto il PUO (Punteggio obiettivo) pari al 100%.

Pertanto i componenti dell'Organo Comunale di valutazione ritengono, per quanto di competenza, che nulla osta all'attribuzione dell'indennità di risultato nella misura massima, di € 323,40 alla Responsabile rag. **Carai Cinzia** (Ufficio Ragioneria – Tributi).

Per quanto riguarda il geom. **Bordin Marco**, Responsabile del Servizio Tecnico, in convenzione con il Comune di Momo, ha portato a termine i seguenti obiettivi:

- Rendicontazione lavori su apposite piattaforme = PO (Peso Obiettivo) 10
- Gestione lavori di manutenzione straordinaria = PO (Peso Obiettivo) 10

Valutato che per entrambi gli obiettivi si è raggiunto il PUO (Punteggio obiettivo) pari al 100%.

Pertanto i componenti dell'Organo Comunale di Valutazione ritengono, per quanto di competenza, che nulla osta all'attribuzione dell'indennità di risultato nella misura di €. 362,21 al Responsabile Sig. **Bordin geom. Marco** (Ufficio Tecnico - Urbanistico).

A questo punto si allontana dalla riunione la Dott.ssa Lorenzi Dorella per procedere alla sua valutazione.

I componenti del nucleo di valutazione ritengono, per quanto di competenza, che nulla osta all'attribuzione dell'indennità di risultato contrattualmente prevista.

Letto, approvato e sottoscritto.

Cavaglietto lì 10.Gen.2025

Il Presidente  
*d.ssa Dorella Lorenzi*

I membri dell'Organo Comunale di valutazione

d.ssa Rosanna Tranchida

dott. Agostino Carmeni