



COMUNE DI CAVAGLIETTO

Piazza Maggiotti, 1 – C.A.P. 28010 – c.f. 00288390032

tel. 0322 806101 – fax 0322 806438

web: www.comune.cavaglietto.no.it

e-mail comune@comune.cavaglietto.no.it

p.e.c. cavaglietto@pecbox.net

VERBALE DELL'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Il Giorno 22 Febbraio 2020 nella sede comunale sono presenti i componenti dell'organo comunale di valutazione nominati con delibera n. n. 48 del 19.Dic.2019:

1. Dott.ssa Lorenzi Dorella – Segretario Comunale – Presidente;
2. Dott. Rosanna Tranchida - Segretario Comunale – Membro esperto
3. Dott. Gugliotta Michele- Segretario Comunale - Membro esperto.

VISTA la deliberazione G.C. n. 12 del 07.Mar.2019 con la quale è stato approvato il Piano di assegnazione delle risorse e degli obiettivi ai responsabili di servizio, PEG, a seguito dell'approvazione del Bilancio 2019/2021, Esercizio 2019;

VISTO che nell'anno 2019 il Comune di Cavaglietto ha provveduto a gestire in maniera autonoma, senza convenzionamento, sia il servizio Ragioneria – Tributi che i servizi Demografici attraverso Responsabili di Servizio, propri dipendenti; Mentre il Servizio di Segreteria, Personale, Cultura, Istruzione è stato affidato alla responsabilità del Segretario Comunale;

PREMESSO che dal 01.Mag.2016 al 30.Apr.2019, con atto Consiliare n. 09 del 30.Apr.2016 si è provveduto all'approvazione della convenzione, per il servizio Tecnico/Manutentivo, con il Comune di Momo, con assegnazione della responsabilità del servizio al geom. Marco Bordin, dipendente del Comune di Momo e che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 07 del 07.Mar.2019 è stata approvata la convenzione con il Comune di Momo per la Gestione in Forma Associata delle funzioni obbligatorie riferite all'Area Tecnico Manutentiva per il periodo 01.Mag.2019 – 30.Apr.2022.

Dato atto che nell'anno 2019 è continuata la gestione convenzionata relativa alla Polizia Locale Amministrativa, che, con deliberazione del C.C. n. 2 del 08.Mar.2018, è stata estesa al Comune di Barengo, oltre che ai Comuni di Vaprio d'Agogna (capo-convenzione) Momo e Cavaglietto;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 18.Apr.2019 con la quale è stata approvata la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019;

Con la medesima deliberazione n. 22/2019 si è provveduto all'approvazione del Verbale del confronto con le Organizzazioni Sindacali sui punti di cui all'art. 5, comma 3, lettera b) ed e) del C.C.N.L. 2016/2018, tenutosi il giorno 26.Mar.2019, con il quale si sono stabiliti i criteri per la determinazione del risultato delle posizioni organizzative.

Criteri per la determinazione del risultato delle posizioni organizzative

Le **indennità di risultato** sono destinate a tutti i responsabili del servizio, direttamente o indirettamente (a seguito di convenzioni) dipendenti del Comune.

A ciascun responsabile sarà attribuito un **“peso percentuale” PP** identico a quello utilizzato per la graduazione delle P.O.

I vari criteri sono strettamente correlati al raggiungimento degli obiettivi strategici che l'Amministrazione Comunale, ovvero la Giunta nel DUP e nel PEG definisce per ciascun responsabile di servizio per l'anno in esame.

A ciascun obiettivo (minimo 2 massimo 10) l'Amministrazione Comunale attribuisce un “**peso obiettivo**” **PO** con valore da 1 a 10, in modo tale che la somma dei pesi obiettivo per ciascun responsabile sia sempre uguale e pari a 20; questo al fine di mettere in condizione ciascuno di ottenere il medesimo risultato finale a parità di valutazione.

La valutazione sarà espressa dall'OCV con dei “**punteggi obiettivo**” **PUO** che potranno essere:

- 1 - obiettivo non raggiunto o raggiunto per meno del 50%
- 3 - obiettivo raggiunto al 50% o oltre, ma per meno del 80%
- 5 - obiettivo raggiunto totalmente o almeno all'80%

La sommatoria degli i-esimi prodotti “**peso obiettivo**” **PO** per “**punteggio obiettivo**” **PUO** che ciascun responsabile raggiunge determina la “**somma obiettivi**” **SO** secondo la seguente formula:

$$SO = PO_i \times PUO_i + PO_{ii} \times PUO_{ii} + \dots$$

La “**somma obiettivi**” **SO** dovrà essere moltiplicata per il rispettivo “**peso percentuale**” **PP** ed il risultato sarà a sua volta sommato per tutti i responsabili, per determinare il “**divisore di risultato**” **DR**, come nella formula che segue, dove i pedici indicano i vari responsabili da 1 a “n”.

$$DR = SO_1 \times PP_1 + SO_2 \times PP_2 + \dots + SO_n \times PP_n$$

L’**indennità di risultato IdR** spettante all’n-esimo responsabile sarà determinata dalla seguente formula:

$$IdR_n = (FR \times SO_n \times PP_n) / DR$$

Tale algoritmo consente di avere la completa distribuzione del fondo di risultato disponibile tra i responsabili.

Vista la relazione sulla performance rassegnata dall'organo politico dalla quale si evince il raggiungimento dei risultati prefissati da parte dell'organizzazione comunale valutata complessivamente;

Per quanto riguarda la dipendente Casulini Lorella, la quale svolge le attribuzioni relative all'area ragioneria e tributi e demografici, ha portato a termine i seguenti due obiettivi:

1. Elezioni Amministrative (Regionali e Comunali) = PO (Peso Obiettivo) 10
2. Passaggio dell'Anagrafe in gestione A.N.P.R. = PO (Peso Obiettivo) 10

Valutato che per entrambi gli obiettivi si è raggiunto il PUO (Punteggio obiettivo) pari al 100%.

Si dà atto che la responsabile ha un collaboratore sotto la sua diretta responsabilità.

Pertanto i componenti dell'Organo Comunale di valutazione ritengono, per quanto di competenza, che nulla osta all'attribuzione dell'indennità di risultato nella misura massima di €. 1.293,61 alla Responsabile Sig.ra Casulini Lorella (Ufficio Ragioneria – Tributi - Demografici).

Per quanto riguarda il geom. Bordin Marco, Responsabile del Servizio Tecnico, in convenzione con il Comune di Momo, ha portato a termine i seguenti obiettivi:

1. Messa in sicurezza tratto di Via Cavaglio = PO (Peso Obiettivo) 10
2. Rifacimento segnaletica verticale ed orizzontale = PO (Peso Obiettivo) 10

Valutato che per entrambi gli obiettivi si è raggiunto il PUO (Punteggio obiettivo) pari al 100%.

Si dà atto che la responsabile ha un collaboratore sotto la sua diretta responsabilità.

Pertanto i componenti dell'Organo Comunale di Valutazione ritengono, per quanto di competenza, che nulla osta all'attribuzione dell'indennità di risultato nella misura di €. 362,21 al Responsabile Sig. Bordin geom. Marco (Ufficio Tecnico - Urbanistico).

Per quanto riguarda il Commissario Rossari Massimo, che è il Responsabile del Servizio di Polizia Locale e Amministrativa, il quale si occupa quindi anche delle pratiche relative alle attività commerciali e produttive, ha portato a termine i seguenti due obiettivi:

1. Aggiornamento procedura informatica di gestione dei verbali = PO (Peso Obiettivo) 10
2. Gestione controlli e sicurezza del territorio = PO (Peso Obiettivo) 10

Valutato che per entrambi gli obiettivi si è raggiunto il PUO (Punteggio obiettivo) pari al 100%.

Pertanto i componenti dell'Organo Comunale di Valutazione ritengono, per quanto di competenza, che nulla osta all'attribuzione dell'indennità di risultato nella misura di €. 116,43 al Responsabile Sig. Rossari Massimo (Responsabile del Servizio di Polizia Locale e Amministrativa).

A questo punto si allontana dalla riunione la Dott.ssa Lorenzi Dorella per procedere alla sua valutazione.

I componenti del nucleo di valutazione ritengono, per quanto di competenza, che nulla osta all'attribuzione dell'indennità di risultato contrattualmente prevista.

Letto, approvato e sottoscritto.

Cavaglietto, lì 22.Feb.2020.

Il Presidente
d.ssa Dorella Lorenzi

I membri dell'Organo Comunale di valutazione

d.ssa Rosanna Tranchida

dott. Michele Gugliotta