



COMUNE DI CAVAGLIETTO

Piazza Maggiotti, 1 – C.A.P. 28010 – c.f. 00288390032

tel. 0322 806101 – fax 0322 806438

web: www.comune.cavaglietto.no.it

e-mail comune@comune.cavaglietto.no.it

p.e.c. cavaglietto@pecbox.net

La contrattazione sindacale, regolarmente convocata, tramite mail del 26.Feb.2015 ns. prot. 364, inviato alle organizzazioni sindacali CGIL CISL e UIL, si apre il giorno 12.Mar.2015 ore 10,00.

Sono presenti:

- Lorenzi Dorella Segretario Comunale – Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
- Casulini Lorella – Responsabile Ufficio Ragioneria – membro della delegazione trattante di parte pubblica
- Troiani Maria Rosa – rappresentante sindacale CISL
- Gaboli Valter rappresentante RSU

Premesso che l'Amministrazione Comunale ha provveduto ad emanare le direttive per la contrattazione collettiva decentrata con delibera Giunta Comunale n. 12 del 05.Mar.2015, il Segretario si rende disponibile ad iniziare la trattativa sindacale, sulla base delle indicazioni ricevute dalla Giunta, riservandosi di sottoporre successivamente, nella forma della proposta di deliberazione, le risultanze della contrattazione affinché la Giunta comunale la approvi.

L'ufficio di ragioneria ha provveduto a rivisitare le risorse del fondo che pertanto si presenta nella seguente consistenza:



Parte stabile – Art. 31 c. 2 C.C.N.L. del 21 Gennaio 2004		EURO
1. Art. 15 c. 1 lett. A C.C.N.L. 1/4/99	Gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2 lettere b), c), d), e), del CCNL 06/07/1995 e smi previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti, della Legge 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati.	4.342,00
2. Art. 15 c. 1 lett. G C.C.N.L. 1/4/99	L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16/07/1996.	281,00
3. Art. 15 c. 1 lett. J C.C.N.L. 1/4/99	Un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza 31/12/1999 ed a valere per l'anno successivo. (Euro 53.196,00)	277,00
4. Art. 14 c. 4 C.C.N.L. 1/4/99	Riduzione nella misura del 3% del monte ore straordinari dal 2001 al 2007 (27,76 + 26,92 + 26,00 + 26,00 + 25,36 + 24,60 + 23,87)	180,51
5. Art. 4 c. 1 C.C.N.L. 5/10/01	Art. 4 c. 1 del C.C.N.L. del comparto Regioni Autonomie locali relativo al biennio economico 2000-2001 del 26/04/2001 stabilisce la quota del 1,1% sul monte salari anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza. (Euro 64.965,00)	715,00
6. Art. 4 c. 2 C.C.N.L. 05/10/01	Retribuzione individuale di anzianità per cessazione dopo il 01.01.2000	131,00
7. Art. 32 c. 1-2 C.C.N.L. 22/1/04	Anno 2004 (0,62% m.s. 2001 € 83.424,00) euro 517,14 (0,50% m.s. 2001 € 83.424,00) euro 417,00	934,00
8. Art. 4 c. 1 accordo biennio economico 2004-2005 siglato il 09.05.06	Monte salari 2003 (euro 80.090,86) x 0,5%	400,45
9 Art. 8 c.2 C.C.N.L. 11.04.08	Monte salari 2005 (euro 103.697,00) x 0,6%	622,18
10 Art. 29 c.2 C.C.N.L. 22/01/04	Costo differenziale progressioni Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004 e succ	1.058,96
Totale parziale 1		8.942,10

Parte variabile – Art. 31 c. 3 C.C.N.L. del 21 Gennaio 2004		EURO
11. Art. 15 c. 2 C.C.N.L. 1/4/99	In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 01/04/1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente allo 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. (€ 53,196,00)	638,00
12. Art. 15 c. 5 C.C.N.L. 1/4/99	Attivazione di nuovi servizi e potenziamento esistenti con aumento di prestazioni del personale.	1.620,00
13 Art. 15 c. 1 lett. k C.C.N.L. 01/04/99	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale: v progettazione opere pubbliche € 2.000,00 accertamenti tributari € 500,00	2.500,00
Totale parziale 2		4.758,00
IMPORTO COMPLESSIVO FONDO		13.700,10



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Si discute quindi sui criteri per la distribuzione delle risorse del fondo.

Sono utilizzate nella parte stabile del fondo le seguenti risorse:

1. Indennità di comparto a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.01.2004) = 2.115,84 – 201,00 = € 1.914,84

Determinazione:

Cat. D totale	€ 51,90 x 12 = € 622,80	per un dipendenti =	622,80
Cat. C totale	€ 45,80 x 12 = € 549,60	per un dipendenti =	549,60
Cat. B totale	€ 39,31 x 12 = € 471,72	per due dipendenti =	943,44

TOTALE 2.115,84

Da sottrarsi le seguenti quote a carico dell'Ente

Cat. D totale	€ 4,95 x 12 = € 59,40	per un dipendente =	59,40
Cat. C totale	€ 4,34 x 12 = € 52,08	per un dipendente =	52,08
Cat. B totale	€ 3,73 x 12 = € 44,76	per due dipendenti =	89,52

TOTALE 201,00

2. Art. 17 comma 2 lett. B

Risorse già assegnate progressione orizzontale 2000 – 2001 – 2003 – 2006 – 2007 – 2010 (€.
1.844,09 + € 756,44 + € 886,29 + € 701,45 + 362,69 + 310,83) € 4.861,78

- Progressioni anno 2000			
o Casulini Lorella	da D2 a D3	€ 1.844,09	
- Progressioni anno 2001			
o Gaboli Valter	da C1 a C2	€ 481,16	
o Colombo Laura	da B3 a B4	€ 275,28	
- Progressioni anno 2003			
o Gaboli Valter	da C2 a C3	€ 548,08	
o Colombo Laura	da B4 a B5	€ 338,20	
- Progressioni anno 2006			
o Gaboli Valter	da C3 a C4	€ 701,45	
- Progressioni anno 2007			
o Colombo Laura	da B5 a B6	€ 362,69	
- Progressioni anno 2010			
o Miglio Gualtiero	da B1 a B2	€ 310,83	

più dichiarazioni congiunte fino alla n. 1 C.C.N.L. 31.07.2009 € 1.058,96

totale € 5.920,74

3. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione economica B6-C4 (Art.17 p.2 lett. "F") € 1.100,00

Visto che la struttura organizzativa dell'Ente comporta nei settori Polizia Municipale, Commercio, Servizi alla Persona, Biblioteca una responsabilità di procedimento con attività istruttoria relative all'ufficio e forte autonomia organizzativa in particolare:

- nell'Ufficio di segreteria opera un solo addetto che si occupa, delle fasi procedurali relative alla gestione dei rapporti con i consiglieri comunali, alla segreteria del Sindaco, alla gestione del personale, alle pratiche del commercio e protocollo.
- l'ufficio di polizia municipale, la cui responsabilità compete al Segretario Comunale, è gestito con un solo agente di P.M. il quale si occupa di tutte le pratiche relative alla concessione di autorizzazioni, alla gestione del procedimento sanzionatorio in tutte le sue fasi compresa quella contenziosa.

Si stabilisce di prevedere:

- Gaboli € 600,00
- Colombo € 500,00

4. Compensi per le attività particolarmente disagiate (Art. 4 e 17 p.2 lett. "e")

Viene compensato all'interno di tale voce anche il rischio, in quanto considerato una fattispecie tipica delle più ampie condizioni di disagio e sono individuate come attività particolarmente disagiate quelle del personale che:

- o opera all'esterno per la pulizia delle strade, sia per l'articolazione dell'orario e per il fatto che opera in condizioni climatiche sfavorevoli:
 - Miglio € 360,00

5. I Compensi per l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi tra il personale cat. B – C , alla quale vengono destinati € 284,52= (Artt. 17 comma 2 lett. a) e 18 C.C.N.L. 01.Apr.1999, come sostituito dall'art. 37 C.C.N.L. 22.Gen.2004), saranno erogati secondo i seguenti criteri:

SCHEDA A: 80% raggiungimento degli obiettivi assegnati in orario di servizio proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento;

SCHEDA B: 20% valutazione del Segretario su professionalità ed impegno.

Vengono fissati gli obiettivi da raggiungere.

Gli stessi rappresentano un incremento della produttività e un miglioramento quali/quantitativo del servizio (valutabile ai sensi della scheda A).

I dipendenti interessati sono in numero di 3, pertanto la valutazione positiva in rapporto al proprio personale contribuito al miglioramento della produttività dell'Ente nel suo complesso, nonché il raggiungimento del giudizio positivo nella scheda B, comporta l'attribuzione del 100% della quota di un terzo del totale.

Le risorse saranno erogate in base al raggiungimento del risultato secondo le schede di valutazione per ciascun dipendente.

SCHEDA A) – Valore 80%

Colombo Laura

Nel corso del 2015 si dovrà dedicare particolare cura alla pubblicazione sul sito istituzionale di tutte le iniziative e le informazioni alla popolazione come richiesto dall'Amministrazione Comunale, provvedendo alla veste grafica della documentazione. Dovrà essere curato in particolare la comunicazione del CISS nei confronti dei cittadini a fronte della nuova organizzazione del Consorzio che, tendendo al risparmio di gestione, inevitabilmente esporrà dei momenti di carenza che dovranno essere colmati con un maggiore impegno da parte degli uffici.

Gaboli Valter

Dovrà essere garantita l'attività di supporto all'ufficio tecnico che, per le modalità organizzative scelte dall'Amministrazione, è gestito in convenzione con la presenza del tecnico limitata ad una sola mattina alla settimana.

Miglio Gualtiero

È garantito il servizio di sgombero neve dalle strade comunali attraverso l'affidamento esterno, con la modalità della procedura negoziata, in quanto si rendono necessari mezzi dei quali l'Amministrazione non dispone. Tuttavia, al fine di ottenere con il minor numero di ore impiegate, un efficiente pulizia delle strade è necessario che l'unico operaio del Comune segua personalmente lo svolgersi del servizio allo scopo di condurre i mezzi con priorità laddove è necessario l'intervento più urgente e per un'azione capillare sul territorio e per un controllo puntuale del tempo operativo impiegato, che sarà fatturato al Comune da parte della ditta.

Inoltre è necessario vigilare con attenzione, attraverso la consultazione dei bollettini di allertamento meteorologico, al fine di essere immediatamente operativo, in caso di pericolo di gelo del sedime stradale con lo spargimento del sale, nelle prime ore della mattina, prima che inizi il traffico veicolare.

Questo tipo di servizio riveste una notevole importanza al fine di garantire la sicurezza della circolazione stradale e l'accesso ai servizi comunali (Uffici Municipali, Ambulatorio Medico, Dispensario Farmaceutico, ecc.) e deve essere garantito.



Handwritten signature in blue ink.

6. **L'Amministrazione mette a disposizione ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 01.04.1999 la somma di € 1.620,00** (Produttività individuale) Tale risorsa sarà erogata in base al raggiungimento del risultato:

SCHEDA C)

PROGETTO 1

L'Amministrazione richiede che l'operaio comunale realizzi in economia la pavimentazione del selciato di ingresso alla Cappella Maggiotti, nonché la tinteggiatura di alcuni locali di proprietà comunale. Intervenire in economia per l'esecuzione di tali opere consentirà all'Amministrazione di risparmiare i costi relativi ad un affidamento esterno.

Valore del progetto € 220,00 (Miglio)

PROGETTO 2

E' richiesto che, nel corso del 2015, si termini il processo di revisione di tutte le concessioni cimiteriali allo scopo di verificare quelle scadute o in scadenza e si proceda alla informatizzazione della gestione del cimitero.

Valore del progetto € 700,00 (Colombo)

PROGETTO 3

L'amministrazione richiede che, nonostante il fatto che verrà resa operativa, nel corso del 2015, la nuova convenzione di Polizia Locale che presuppone un maggior impegno in considerazione dell'organizzazione del lavoro (ufficio unico, divisione dei compiti tra colleghi, dipendenza da un comandante, maggior impegno orario), venga comunque garantito lo svolgimento delle consuete attività presso la sede municipale.

Valore del progetto €. 700,00 (Gaboli)

7. Art. 15 c. 1 lett. "K" CCNL 01/04/1999

Per l'incentivazione al personale:

- per l'attività tributaria svolta per verifica ed accertamenti (€ 500,00);
- per l'incentivo per la progettazione previsto dall'art. 92 comma 5 del D.Lgs 12.04.2006 n. 163 (€ 2.000,00);

è stabilita la somma complessiva di **€ 2.500,00**.

8. Progressioni Orizzontali: l'Amministrazione non ha assegnato per l'anno 2015 risorse relative al finanziamento delle progressioni orizzontali.

9. Straordinario

Art. 14, comma 1 e 4 C.C.N.L. del 01.Apr.1999

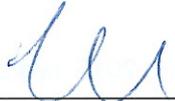
- Straordinario 2015

euro 748,50

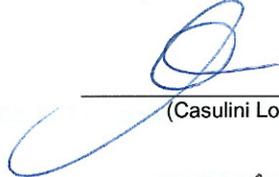
Si conclude pertanto la trattativa che il Segretario rassegnerà alla Giunta per l'approvazione.

Accordo raggiunto in data 12.Mar.2015.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA



(Lorenzi d.ssa Dorella)

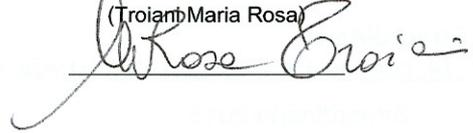


(Casulini Lorella)

IL RSU
(Gaboli Valter)




IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL

(Troiani Maria Rosa)


VISTO PER IL CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI

Ai sensi dell'art. 40/bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 "Legge Brunetta" è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Cavaglietto, 12 MAR. 2015



IL REVISORE DEI CONTI
dott. Luca Ferrari



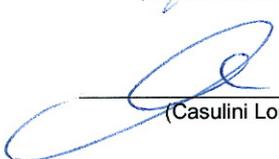
LA GIUNTA HA AUTORIZZATO LA FIRMA DEL PRESENTE ACCORDO G.C. n. 13/2015

Cavaglietto li 26/03/2015

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA



(Lorenzi d.ssa Dorella)



(Casulini Lorella)

IL RSU
(Gaboli Valter)




IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL

(Troiani Maria Rosa)
