REGIONE PIEMONTE PROVINCIA DI NOVARA

COMUNE DI CAVAGLIETTO

Piazza Maggiotti, 1 – C.A.P. 28010 – c.f. 00288390032
tel. 0322 806101 – fax 0322 806438
web: www.comune.cavaglietto.no.it
e-mail comune@comune.cavaglietto.no.it p.e.c. cavaglietto@pecbox.net

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La contrattazione sindacale, regolarmente convocata, tramite mail 23.Feb.2016 ns. prot. 397, inviato alle organizzazioni sindacali CGIL CISL e UIL, si apre il giorno 10.Mar.2016 ore 09,30 e prosegue con la seduta del 21.Apr.2016.

Sono presenti:

- Lorenzi Dorella Segretario Comunale – Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
- Casulini Lorella – Responsabile Ufficio Ragioneria – membro della delegazione trattante di parte pubblica
- Troiani Maria Rosa – rappresentante sindacale CISL
- Gaboli Valter rappresentante RSU

Soggetti destinatari:

Il presente accordo si applica al personale dipendente dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Nell'Ente non sono previste figure dirigenziali. La valutazione dei responsabili di servizio è effettuata dall'O.C.V. nominato con Deliberazione di G.C. n. 22 del 05.Giu.2014 sulla base della assegnazione di obiettivi attraverso il documento unico di programmazione D.U.P. e il relativo P.E.G. o piano di assegnazione degli obiettivi ai responsabili. La valutazione dei dipendenti assegnati ai singoli servizi è effettuata dai responsabili del relativo servizio.
Elenco Dipendenti dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato non titolare di posizione organizzativa:

GABOLI VALTER CAT. C4
COLOMBO LAURA CAT. B6
MIGLIO GUALTIERO CAT. B2

Materie trattate dal contratto integrativo:

Il presente accordo decentrato è relativo alla destinazione delle risorse del fondo di miglioramento dei servizi Anno 2016.
Premesso che l'Amministrazione Comunale ha provveduto ad emanare le direttive per la contrattazione decentrata con deliberazione di G.C. n. 08 del 17.Mar.2016, dopo la prima riunione sindacale, confermando le risorse di cui all'art. 15 co. 5 C.C.N.L. 01.Apr.1999 in € 1.620,00 ed emanando ulteriori direttive, la delegazione trattante si rende disponibile alla trattativa, sulla base delle indicazioni ricevute dalla Giunta, riservandosi di sottoporre successivamente, nella forma della proposta di deliberazione, le risultanze della contrattazione affinché la Giunta comunale la approvi.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

L'ufficio di ragioneria ha provveduto a rivisitare le risorse del fondo che pertanto si presenta nella seguente consistenza:

Parte stabile – Art. 31 c. 2 C.C.N.L. del 21 Gennaio 2004		EURO
1. Art. 15 c. 1 lett. A C.C.N.L. 1/4/99	Gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2 lettere b), c), d), e), del CCNL 06/07/1995 e smi previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti, della Legge 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati.	**4.342,00**
2. Art. 15 c. 1 lett. G C.C.N.L. 1/4/99	L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16/07/1996.	**281,00**
3. Art. 15 c. 1 lett. J C.C.N.L. 1/4/99	Un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza 31/12/1999 ed a valere per l'anno successivo. ***(Euro 53.196,00)***	**277,00**
4. Art. 14 c. 4 C.C.N.L. 1/4/99	Riduzione nella misura del 3% del monte ore straordinari dal 2001 al 2007 (27,76 + 26,92 + 26,00 + 26,00 + 25,36 + 24,60 + 23,87)	**180,51**
5. Art. 4 c. 1 C.C.N.L. 5/10/01	Art. 4 c. 1 del C.C.N.L. del comparto Regioni Autonomie locali relativo al biennio economico 2000-2001 del 26/04/2001 stabilisce la quota del 1,1% sul monte salari anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza. ***(Euro 64.965,00)***	**715,00**
6. Art. 4 c. 2 C.C.N.L. 05/10/01	Retribuzione individuale di anzianità per cessazione dopo il 01.01.2000	**131,00**
7. Art. 32 c. 1-2 C.C.N.L. 22/1/04	Anno 2004 (0,62% m.s. 2001 € 83.424,00) euro 517,14 (0,50% m.s. 2001 € 83.424,00) euro 417,00	**934,00**
8. Art. 4 c. 1 accordo biennio economico 2004-2005 siglato il 09.05.06	Monte salari 2003 (euro 80,090,86) x 0,5%	**400,45**
9 Art. 8 c.2 C.C.N.L. 11.04.08	Monte salari 2005 (euro 103.697,00) x 0,6%	**622,18**
10 Art. 29 c.2 C.C.N.L. 22/01/04	Costo differenziale progressioni Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004 e succ	**1.058,96**
	Totale parziale 1	**8.942,10**

Parte variabile – Art. 31 c. 3 C.C.N.L. del 21 Gennaio 2004		EURO
11. Art. 15 c. 2 C.C.N.L. 1/4/99	In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 01/04/1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente allo 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. ***(€ 53,196,00)***	**638,00**
12. Art. 15 c. 5 C.C.N.L. 1/4/99	Attivazione di nuovi servizi e potenziamento esistenti con aumento di prestazioni del personale.	**1.620,00**
13 Art. 15 c. 1 lett. k C.C.N.L. 01/04/99	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale: v compensi del responsabile unico del procedimento € 500,00 v accertamenti tributari € 500,00	**1.000,00**
	Totale parziale 2	**3.258,00**
	IMPORTO COMPLESSIVO FONDO	**12.200,10**

Si discute quindi sui criteri per la distribuzione delle risorse del fondo.

Sono utilizzate nella parte stabile del fondo le seguenti risorse:

1. **Indennità di comparto a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.01.2004)**= 2.115,84 – 201,00= **€. 1.914,84**

Determinazione:

Cat. D totale	€ 51,90 x 12= € 622,80	per un dipendenti =	622,80
Cat. C totale	€ 45,80 x 12= € 549,60	per un dipendenti =	549,60
Cat. B totale	€ 39,31 x 12= € 471,72	per due dipendenti =	943,44
		TOTALE	2.115,84

Da sottrarsi le seguenti quote a carico dell'Ente

Cat. D totale	€ 4,95 x 12= € 59,40	per un dipendente =	59,40
Cat. C totale	€ 4,34 x 12 = € 52,08	per un dipendente =	52,08
Cat. B totale	€ 3,73 x 12 = € 44,76	per due dipendenti =	89,52
		TOTALE	201,00

2. **Art. 17 comma 2 lett. B**

Risorse già assegnate progressione orizzontale 2000 – 2001 – 2003 – 2006 – 2007 – 2010 (€. 1.844,09 + €. 756,44 + €. 886,29+ € 701,45 + 362,69 + 310,83) **€. 4.861,78**

- Progressioni anno 2000
  - Casulini Lorella — da D2 a D3 — €. 1.844,09
- Progressioni anno 2001
  - Gaboli Valter — da C1 a C2 — €. 481,16
  - Colombo Laura — da B3 a B4 — €. 275,28
- Progressioni anno 2003
  - Gaboli Valter — da C2 a C3 — €. 548,08
  - Colombo Laura — da B4 a B5 — €. 338,20
- Progressioni anno 2006
  - Gaboli Valter — da C3 a C4 — €. 701,45
- Progressioni anno 2007
  - Colombo Laura — da B5 a B6 — €. 362,69
- Progressioni anno 2010
  - Miglio Gualtiero — da B1 a B2 — €. 310,83

più dichiarazioni congiunte fino alla n. 1 C.C.N.L. 31.07.2009 **€. 1.058,96**

totale €. 5.920,74

3. **Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione economica B6** (Art.17 p.2 lett."f") **€. 531,10**

Visto che:

- nell'Ufficio demografico opera un solo addetto che si occupa anche delle fasi procedimentali relative alla gestione dei rapporti con i consiglieri comunali e alla segreteria del Sindaco.
- l'ufficio di polizia municipale è gestito in convenzione con i Comuni di Momo, Vaprio d'Agogna, Cressa, sotto la responsabilità del Commissario di Polizia Locale dipendente dal Comune di Vaprio d'Agogna.

Si stabilisce di prevedere:

- Colombo **€. 538,21**

4. **Compensi per le attività particolarmente disagiate** (Art. 4 e 17 p.2 lett. "e")
Viene compensato all'interno di tale voce anche il rischio, in quanto considerato una fattispecie tipica delle più ampie condizioni di disagio e sono individuate come attività particolarmente disagiate quelle del personale che:

- opera all'esterno per la pulizia delle strade, sia per l'articolazione dell'orario e per il fatto che opera in condizioni climatiche sfavorevoli:
  - Miglio **€ 360,00**

5. **I Compensi per l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi tra il personale cat. B – C ,** alla quale vengono destinati **€. 1.620,00=** (Art. 15 comma 5), **saranno erogati secondo i seguenti criteri:**

SCHEDA A: raggiungimento degli obiettivi assegnati in orario di servizio proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento;

SCHEDA B: valutazione del Segretario su professionalità ed impegno.

Vengono fissati gli obiettivi da raggiungere.
Gli stessi rappresentano un incremento della produttività e un miglioramento quali/quantitativo del servizio.
I dipendenti interessati sono in numero di 3. La valutazione positiva in rapporto al proprio personale contributo al miglioramento della produttività dell'Ente nel suo complesso, nonché il raggiungimento del giudizio positivo nella scheda B, comporta l'attribuzione del 100% del valore previsto nella scheda.

SCHEDA A)

PROGETTO 1

L'Amministrazione richiede che l'operaio comunale realizzi in economia l'installazione dei giochi nel parchetto pubblico. Realizzare in economia tale opera consentirà all'Amministrazione di risparmiare i costi relativi ad un affidamento esterno.

Valore del progetto € 370,00 (Miglio)

PROGETTO 2

E' richiesto che, nel corso del 2016, si prosegua la revisione di tutte le concessioni cimiteriali allo scopo di verificare quelle scadute o in scadenza e di informatizzare la gestione del cimitero con inserimento dati nell'apposito programma.

Valore del progetto € 850,00 (Colombo)

PROGETTO 3

Dovrà essere acquistata la competenza relativa alla gestione del programma "Concilia" per conto della Convenzione di Polizia Locale ed Amministrativa.

Valore del progetto €. 400,00 (Gaboli)

6. **Art. 15 c. 1 lett. "K" CCNL 01/04/1999**

Per l'incentivazione al personale:
- per l'attività tributaria svolta per verifica ed accertamenti (€ 500,00);
- per compensi responsabile del procedimento (€ 500,00);

è stabilita la somma complessiva di **€ 1.000,00**.

7. **Progressioni Orizzontali**: l'Amministrazione ha assegnato per l'anno 2016 risorse relative al finanziamento delle progressioni orizzontali per l'ammontare di € 846,31.
I criteri per il riconoscimento della progressione economica sono i seguenti:
- media delle valutazioni ottenute nel triennio precedente non inferiore a 9/10
- a parità di valutazione verrà considerata la maggior anzianità nella posizione economica

8. **Straordinario**

Art. 14, comma 1 e 4 C.C.N.L. del 01.Apr.1999

- Straordinario 2016 **euro 748,50**

Si conclude pertanto la trattativa che il Segretario rassegnerà alla Giunta per l'approvazione.

Accordo raggiunto in data 21.Apr.2016.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

(Lorenzi d.ssa Dorella)

(Casulini Lorella)

IL RSU
(Gaboli Valter)

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL
(Troiani Maria Rosa)

VISTO PER IL CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI

Ai sensi dell'art. 40/bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 "Legge Brunetta" è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Cavaglietto, 29-04-2016

IL REVISORE DEI CONTI
dott. Pichetto Fratin Gilberto

LA GIUNTA HA AUTORIZZATO LA FIRMA DEL PRESENTE ACCORDO G.C. n. 26 DEL 30/04/2016

Cavaglietto lì 30/04/2016

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

(Lorenzi d.ssa Dorella)

(Casulini Lorella)

IL RSU
(Gaboli Valter)

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL
(Troiani Maria Rosa)