



COMUNE DI CAVAGLIETTO

Piazza Maggiotti, 1 – C.A.P. 28010 – c.f. 00288390032
tel. 0322 806101 – fax 0322 806438
e-mail comune@comune.cavaglietto.no.it

CONTRATTO AZIENDALE INTEGRATIVO ANNO 2008

La delegazione di parte pubblica composta dai signori: **d.ssa Lorenzi Dorella**, Segretario comunale, con funzioni di Direttore Generale, e la dipendente comunale sig. **Casulini Lorella** per conto del Comune di Cavaglietto, del rappresentante sindacale CISL signor **Pistono Giuseppe** nonché il rappresentante locale R.S.U. **Gaboli Valter**, dipendente del Comune di Cavaglietto.

Confermano il contratto integrativo aziendale stipulato ai sensi delle norme contrattuali vigenti e in particolare del C.C.N.L. 2002/2005, nell'anno 2005 negli istituti generali di seguito elencati:

- **DISPOSIZIONI GENERALI – Regolamentazione del diritto di sciopero**
- **PROCEDURE DI ATTIVAZIONE DEI COTINGENTI MINIMI**
- **MODALITA' DI EFFETTUAZIONE DELLO SCIOPERO**
- **INFORMAZIONE ALL'UTENZA**
- **CONFERMA SISTEMA RELAZIONI SINDACALI CCNL 01.APR.1999**
- **BANCA DELLE ORE (art.38 bis ccnl 14/9/2000)**
- **CAUSE DI INTERRUZIONE E SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**
- **DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER I DIPENDENTI CON CONTRATTO A TERMINE (art. 7 c.c.n.l. del 14/9/2000)**

Si va pertanto a determinare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 31 e 32 del vigente CCNL siglato il 22.Gen.2004 alla luce delle nuove disposizioni della legge finanziaria 23.Dic.2005, n. 266 e dell'accordo siglato il 09.Mag.2006 relativo al biennio economico 2004/2005 nonché dell'accordo siglato in data 11 Aprile 2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 ed al biennio economico 2006/2007 in euro **10.482,04** così come deliberato con atto della Giunta Comunale n. 22 del 7 Giu.2008.

FONDO – PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA’ - ANNO 2008

Parte stabile – Art. 31 c. 2 C.C.N.L. del 22.Gen.2004		EURO
1. Art. 15, c. 1 lett. A C.C.N.L. 01.Apr.1999	Gli importi dei fondi di cui all'art.31, comma 2 lettere b), c), d), e), del CCNL 06/07/1995 e s.m. previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art.1, comma 57 e seguenti, della Legge 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art.31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati.	4.342,00
2. Art. 15, c. 1 lett. G C.C.N.L. 01.Apr.1999	L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16/07/1996.	281,00
3. Art. 15, c. 1 lett. J C.C.N.L. 01.Apr.1999	Un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza 31.Dic.1999 ed a valere per l'anno successivo. (Euro 53.196,00)	277,00
4. Art. 14, c. 4 C.C.N.L. 01.Apr.1999	Riduzione nella misura del 3% del monte ore straordinari dal 2001 al 2007 (27,76 + 26,92 + 26,00 + 26,00 + 25,36 + 24,60 + 23,87)	180,51
5. Art. 4, c. 1 C.C.N.L. 05.Ott.2001	Art. 4 c.1 del C.C.N.L. del comparto Regioni Autonomie locali relativo al biennio economico 2000 – 2001 del 26.Apr.2001 stabilisce la quota del 1,1% sul monte salari anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza. (Euro 64.965,00)	715,00
6. Art. 4, c. 2 C.C.N.L. 05.Ott.2001	Importo annuo retribuzione di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato a far data dal 01.Gen.2000	131,00
7. Art. 32 c. 1 – 2 C.C.N.L. 22.Gen.2004	Anno 2004 (0,62% monte salari 2001 €. 83.424,00) euro 517,14 (0,50% monte salari 2001 € 83.424,00) euro 417,00	934,00
9. Art. 4, c. 1 accordo biennio economico 2004/2005 del 09.Mag.2006	Monte salari anno 2003 x 05% (80.090,86 x 05%)	400,45
11. Art. 8, c. 2 C.C.N.L. 2006/2009 del 11.Apr.2008	Monte salari 2005 x 0,6% (€. 103.697,00 x 0,6%)	622,18
TOTALE PARTE STABILE		7.883,14

Parte variabile – Art. 31 c. 3 C.C.N.L. del 21.Gen.2004		EURO
12. Art. 15, c. 2 C.C.N.L. 01.Apr.1999	In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 01.Apr.1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente allo 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. (€. 53.196,00)	638,00
13. Art. 8, c. 3, lett. A) C.C.N.L. 2006/2009 dell'11.Apr.2008	Monte salari anno 2005 x 0,3% (103.697,00 x 0,3%)	311,09
14. Art. 15, c. 5 C.C.N.L. 01.Apr.1999	Attivazione di nuovi servizi e potenziamento esistenti con aumento di prestazioni del personale.	1.400,00
15. Art. 15, comma 1, lettera m)	Straordinari non effettuati	249,81
TOTALE		2.598,90
TOTALE GENERALE		10.482,04

**UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' –
(Art. 17 Contratto Collettivo del 01/04/1999 ed Art.31 CCNL 22/01/2004 e accordo economico
09.Mag.2006 e CCNL 11.Apr.2008)**

UTILIZZO DEL FONDO

La valutazione dei dipendenti, quale intersezione sinergica del sistema di controllo di gestione e della gestione e valorizzazione delle risorse umane, viene considerata da questo Ente elemento essenziale per il perseguimento di elevati livelli di qualità dei servizi resi all'Ente.

Le risorse complessivamente definite ai sensi dell'art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, 9/05/2006 E 11/04/2008, in Euro **10.482,04** vengono suddivise ed utilizzate così come segue:

1. Art. 17 comma 2 lett. d)

Fondo per il pagamento dell'indennità di reperibilità

CAUSALE	DURATA - TARIFFA	PERSONALE INTERESSATO	EURO
Reperibilità per il servizio neve	€ 10,33 x 3 gg. x 6 mesi	Area tecnica di posizione economica. B1	185,94
Indennità di rischio	€ 30,00 x 12 mesi	Area tecnica di posizione economica B1	360,00
TOTALE			545,94

2. Art. 17 comma 2 lett.e

Fondo per compensare l'esercizio di attività particolarmente disagiate (posizione economica C4 –B1 e B6)

Sono individuate come attività particolarmente disagiate attività prevalentemente a contatto con il pubblico, ed attività effettuate all'esterno C4, B1 e B5 (Area tecnica):

PERSONALE INTERESSATO	POSIZIONE ECONOMICA	EURO
Vigilanza	C4	150,00
Esterno	B1	50,00
Uffici	B6	85,00
TOTALE		285,00

3. Art. 36 C.C.N.L. del 16.Ott.2003

Specifiche responsabilità

PERSONALE INTERESSATO	POSIZIONE ECONOMICA	EURO
Ufficio Anagrafe	B6	250,00
TOTALE		250,00

4. Art. 17 comma 2 lett. B

Risorse già assegnate progressione orizzontale 2000 - 2001 - 2003 – 2006 - 2007 (€. 1.844,09 + €. 756,44 + €. 886,29+ € 701,45 + 362,69) **€. 4.550,95**

- Progressioni anno 2000

- o Dipendente da D2 a D3 € 1.844,09
- Progressioni anno 2001
 - o Dipendente da C1 a C2 € 481,16
 - o Dipendente da B3 a B4 € 275,28
- Progressioni anno 2003
 - o Dipendente da C2 a C3 € 548,08
 - o Dipendente da B4 a B5 € 338,20
- Progressioni anno 2006
 - o Dipendente da C3 a C4 € 701,45
- Progressioni anno 2007
 - o Dipendente da B5 a B6 € 362,69

5. Art. 33 comma 4 C.C.N.L. del 16.Ott.2003

Indennità di comparto anno 2008 (2.115,84 – 201,00 a carico bilancio) **€. 1.914,84**

1 D 46,95x12= 563,40

1 C 41,46x12= 497,52

2 B 35,58x12x 2= 853,92

6. Art. 17 comma 2 lett. A

Produttività **€. 1.535,31**

Detto importo sarà distribuito tra il personale di posizione economica C4, B1 e B6 così come segue:
(vedi criteri operativi)

7. Secondo le direttive impartite dalla Giunta Comunale i dipendenti interessati si rendono disponibili ad effettuare i seguenti progetti elaborati nelle schede allegate A – B – C

La valutazione dei dipendenti, quale intersezione sinergica del sistema di controllo di gestione e valorizzazione delle risorse umane, viene considerata da questo Ente elemento essenziale per il perseguimento di elevati livelli di qualità dei servizi resi all'Ente, pertanto verranno attentamente valutati i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi di cui alle schede suddette.

PROGETTO	PERSONALE INTERESSATO	EURO
progetto finalizzato all'incremento dei servizi alla popolazione ultra sessantacinquenne.	Area tecnica di posizione economica B1	400,00
progetto per il servizio di segreteria dell'Ufficio Tecnico Comunale con apertura integrativa.	di posizione economica C4	600,00
progetto di riorganizzazione della biblioteca comunale.	di posizione economica B6	400,00

Si da atto che il servizio fuori orario è stato specificatamente finanziato al punto 14 dell'entrata delle risorse

CRITERI OPERATIVI

Il Segretario /Direttore, verificati i risultati ottenuti dai dipendenti della posizione economica di cui sopra, in relazione al servizio svolto e valutato l'operato degli stessi sulla base della professionalità, dell'impegno e delle partecipazione,

VALUTA

DIPENDENTE	POSIZIONE economica	PROFESSIONALITA' fino a 3 punti	IMPEGNO fino a 4 punti	PARTECIPAZIONE fino a 3 punti	TOTALE
	C4				
	B6				
	B1				

Per quanto riguarda i risultati ottenuti sulla base dei singoli progetti richiesti dall'Amministrazione la valutazione sarà fatta sulla base dei risultati concreti conseguiti. Il punteggio di 10 corrisponderà all'assegnazione del 100% della risorsa attribuita. Per ottenere comunque un riconoscimento economico dovrà essere raggiunto un punteggio superiore a 6.

8. Art. 14, comma 1 e 4 C.C.N.L. del 01.Apr.1999

- Straordinario 2007	euro	771,65	
- Riduzione 3%	euro	23,15	
	DISPONIBILE 2008	euro	748,50

E' fatta salva ogni ulteriore modifica introdotta dal Contratto Nazionale, successiva al presente accordo decentrato.

Accordo raggiunto in data 27.Giu.2008.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL RSU
f.to Gaboli Valter

f.to Lorenzi d.ssa Dorella

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL
f.to Pistono Giuseppe

f.to Casulini Lorella

VISTO PER IL CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI

IL REVISORE DEI CONTI: f.to Mora d.ssa Barbara data 11.Set.2008

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA: f.to Casulini Lorella data 11.Set.2008

LA GIUNTA HA AUTORIZZATO LA FIRMA DEL PRESENTE ACCORDO G.C. n. 30 del 11.Set.2008

PER LA PARTE PUBBLICA: Cavaglietto li 11.Set.2008

In forma definitiva

IL RSU
f.to Gaboli Valter

IL SEGRETARIO DIRETTORE
f.to Lorenzi d.ssa Dorella